

PERFORMANCE
CONSULTANT SA

Conseil en ressources humaines

Spécialiste en développement du management H/F

Notre mandant :

Une importante entreprise de la place genevoise, active dans le secteur du luxe

Descriptif de poste :

- Soutenir la Gestion RH et les clients internes dans le développement des compétences managériales, par la mise en oeuvre de démarches basées sur la proximité et la confiance, dans le respect des valeurs de l'entreprise et de l'éthique propre à la profession
- Proposer des accompagnements aux managers à différentes étapes de leur parcours via des entretiens orientés coaching et l'utilisation d'outils psychométriques
- Favoriser la prise de conscience des fonctionnements, forces et axes de développement, l'identification d'actions pour progresser et la responsabilisation
- En regard du référentiel des responsabilités du manager au sein de l'entreprise, établir des plans de développement adaptés aux besoins identifiés et favoriser un suivi dans le temps en collaboration avec la hiérarchie et les partenaires RH
- Conceptualiser et mettre en place des démarches de développement (notamment coaching et assessment) en interne et auprès de partenaires externes et en assurer le suivi
- Contribuer à l'identification des potentiels et de la relève managériale
- Conseiller les lignes de l'entreprise pour optimiser l'accompagnement des managers
- Contribuer à l'identification des besoins et l'élaboration de modules de formation
- Participer à des réflexions relatives au développement d'outils et mesures visant à optimiser l'efficacité des processus d'accompagnement

Profil recherché :

- Master en psychologie du travail ou équivalent
- Expérience en coaching, certification un atout
- Expérience confirmée dans le développement des compétences de savoir-être, si possible au sein d'une entreprise et en contact avec le périmètre managérial
- Maîtrise des entretiens de débriefing sur la base d'outils psychométriques
- Capacité à adopter la posture de coach au service du client et de l'entreprise
- Parfaite maîtrise du français et bonnes connaissances de l'anglais
- Excellentes compétences rédactionnelles et aisance verbale
- Très bonnes connaissances des outils MS Office (Word, Excel, Powerpoint)
- Connaissances des thématiques de formation continue dans le domaine du management un atout
- Domicile en Suisse

Qualités requises :

- Esprit d'équipe, leadership, assertivité et orientation client
- Ouverture d'esprit, entregent, empathie et discrétion
- Facilité de contact et de communication et aptitude à créer des relations de confiance
- Capacité à analyser, synthétiser et conceptualiser
- Rigueur dans l'organisation et capacité à gérer une charge de travail importante
- Excellente présentation

Type de contrat : CDI

Taux d'activité : 100%

Date d'entrée : à convenir

Discrétion absolue garantie dans nos démarches

Seront contactés uniquement les candidats dont le profil correspond aux critères de notre mandant

Consultant responsable du mandat : Kerstin Leterme

Ref : KL985882079