

PERFORMANCE
CONSULTANT SA

Conseil en ressources humaines

Spécialiste en développement du Management H/F

Notre mandant :

Une importante entreprise de la place genevoise, active dans le domaine du luxe

Descriptif de poste :

- Soutenir la Gestion RH et les clients internes dans le développement de compétences managériales, par la mise en oeuvre de démarches basées sur la proximité et la confiance, dans le respect des valeurs de l'entreprise et de l'éthique propre à sa profession
- Proposer un accompagnement personnalisé répondant aux besoins des managers via des entretiens orientés coaching favorisant la prise de conscience et l'identification d'actions concrètes pour progresser
- En regard du référentiel relatif aux responsabilités du manager au sein de l'entreprise, établir des plans de développement adaptés aux besoins identifiés et assurer un suivi dans le temps en collaboration avec la hiérarchie
- Mener les entretiens d'évaluation de profil en amont de la prise de fonction pour évaluer le potentiel managérial et définir les axes de développement
- Conceptualiser et mettre en place des démarches de développement auprès de partenaires externes (coaching, assessment de développement) et en assurer le suivi en interne
- Contribuer à l'identification de la relève managériale
- Conseiller les différents secteurs de l'entreprise pour optimiser l'accompagnement des managers
- Contribuer à l'identification des besoins et l'élaboration de modules de formation
- Participer à des réflexions et projets stratégiques visant à optimiser l'efficacité des processus RH

Profil recherché :

- Master en psychologie du travail ou équivalent
- Certification et expérience en coaching
- Expérience confirmée dans le développement des compétences de savoir-être, si possible au sein d'une entreprise et en contact avec le périmètre managérial
- Maîtrise des entretiens de debriefing sur la base d'outils psychométriques
- Capacité à porter la posture de coach
- Connaissance du monde de la formation continue managériale un atout
- De langue maternelle française et de bonnes connaissances en anglais
- Très bonne connaissance des outils MS Office (Word, Excel, Powerpoint)

Qualités requises :

- Bon esprit d'équipe, leadership, assertivité et orientation clientèle
- Ouverture d'esprit, entregent, empathie et discrétion
- Facilité de contact et de communication et aptitude à créer une relation de confiance
- Rigueur dans l'organisation et capacité à gérer une charge de travail importante
- Excellente présentation

Type de contrat : CDI

Taux d'activité : 100%

Date d'entrée : à convenir

Discrétion absolue garantie dans nos démarches

Seront contactés uniquement les candidats dont le profil correspond aux critères de notre mandant

Consultant responsable du mandat : Kerstin Leterme

Ref : KL1616519113